

Curriculum Vitae

1 - DADOS PESSOAIS

NOME – JORGE ROBERTO SILVEIRA

NACIONALIDADE – BRASILEIRA

NATURALIDADE – ITABAIANA- SE

ESTADO CIVIL – CASADO

PROFISSÃO – PROFESSOR

2 – FORMAÇÃO ACADÊMICA

GRADUAÇÃO – ENGENHARIA CIVIL

PÓS GRADUAÇÃO – ESTRUTURAS

- GERENCIAMENTO DAS CONSTRUÇÕES

- GERENCIAMENTO DE TRÂNSITO E TRANSPORTES

3 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS ACADÊMICAS

INSTITUIÇÃO – UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE,

PROFESSOR – 1977/2015

CHEFE DO DEPARTAMENTO DE ENGENHARIA CIVIL/UFS

DIRTETOR DE OBRAS E PROJETOS/UFS

DIRETOR DE SERVIÇOS GERAIS/UFS

COORDENADOR DE PESQUISAS/UFS

4 – ATIVIDADES PROFISSIONAIS EMPRESARIAIS

EMPRESA – RTR ESTRUTURAS LTDA

ENGENHEIRO – 2008

FUNÇÃO – RESP. TÉCNICO

ATIVIDADE – ESTRUTURAS METÁLICAS

AUTOR DE VÁRIOS PROJETOS, ENTRE ELES, A AMPLIAÇÃO DO CENTRO DE CONVENÇÕES DE ARACAJU E O TEATRO TOBIAS BARRETO E A REDE DE LOJAS PERINI E O SHOPPING CENTER IGUATEMI EM SALVADOR;

5 – CARGOS ELETIVOS

PRESIDENTE DO CREA-SE POR DOIS MANDATOS 2009/2011 e 2012/1014

DIRETOR DE BENEFÍCIOS DA MÚTUA 2015/2018

CONSELHEIRO DO CREA-SE POR VÁRIOS MANDATOS

COORDENADOR DA CÂMARA ESPECIALIZADA DE ENGENHARIA CIVIL

COORDENADOR NACIONAL ADJUNTO 1995/2002

PRESIDENTE DA ABENC-SE

REPRESENTANTE DA ENGENHARIA CIVIL/CIAM/MERCOSUL

13 A

Anexo VI
(Programa de Trabalho)

14 

PROGRAMA DE TRABALHO

APRESENTAÇÃO

Esta é mais uma oportunidade para fomentar a crítica, e fazer uma reflexão sobre a nova etapa na história da MÚTUA.

Indiscutivelmente, o desenvolvimento dos trabalhos dos Diretores da Mútua, eleitos pelo Colégio de Presidentes, devem estar sincronizados com as demandas do Colégio

O princípio da unidade entre o corpo diretivo de qualquer instituição é fundamental para assegurar a eficácia às demandas administrativas, financeiras, sociais e políticas. No seu conjunto, deve atuar de forma harmônica e integrada nas suas mais variadas instâncias organizativas, respeitando a autonomia e independência de cada unidade da federação, observado o artigo 4º da Lei 6496/77.

Meu programa de trabalho é um documento para análise, críticas e sugestões a ser legitimado pelas diversas instâncias colegiadas e, consolidado, a partir da eleição da Diretoria Executiva, que irá ter a responsabilidade de gerir os destinos da Mútua nos próximos três anos. Porém, no meu caso específico, quero continuar sendo o elo entre a Mútua e o Colégio de Presidentes.

A discussão democrática irá enriquecer a formação de um programa conceitualmente sólido e focado nos anseios dos diversos segmentos que compõem a instituição mútua. O profissional é a pedra sobre a qual se apoia todo sistema, sendo o principal foco de todas as políticas, considerado como classe, na sua dimensão individual.

PROPOSTAS/COMPROMISSOS

1 - Reafirmar como atributos referenciais:

Socialmente útil;

eticamente necessária;

Confiável aos profissionais;

Organizacionalmente moderna;

Com gestão participativa e transparente; Gerencialmente propositiva; E com visão orgânica do sistema Confea/Creas/Mútua.

2 – Novo credenciamento de administradora de plano de saúde por estado, e implantar plano de saúde próprio, nos estados onde o plano ainda não funciona na sua plenitude;

3 – Consolidar o fundo de previdência TECNOPREV;

4 – Simplificar procedimentos para concessão de Benefícios;

5 – Desenvolver aplicativos para concessão de Benefícios;

6 – Estimular e ampliar a rede de convênios em todos os Estados;

- 7 – Consolidar os programas de treinamento para o pessoal de apoio administrativo, através da Universidade Mútua;
- 8 – Conclusão da implantação da Universidade Mútua;
- 9 – Elaborar estudos para que a Mútua participe do Prodafisc/Prodesu, visando o incremento na arrecadação de ART;
- 10- Apoiar programas de aperfeiçoamento da fiscalização desenvolvidos pelos Creas;
- 11- Implantar um sistema para fornecer aos profissionais o seguro de responsabilidade civil, junto a CEF;
- 12- Implantar o plano odontológico para profissionais e familiares;
- 13- Aperfeiçoar o sistema de descontos em medicamentos;
- 14- Enviar ao Confea, plano de reversão de ART, fazendo com que, parte da ART seja revertida para o profissional através do TECNOPREV;
- 14-A – Reverter também 50% do valor disponível do QQB, para todos aqueles que receberam benefícios reembolsáveis, depositando as quantias correspondentes nas respectivas contas do TECNOPREV; Respeitando sempre o valor residual para garantir futuros Benefícios;
- 15- Concluir o sistema de busca e oferta de emprego e serviços;
- 16- Concluir a implantação do art. 12 da lei 6496/77, em todos os seus artigos;
- 17- Implantar o sistema de educação continuada para os profissionais através da Universidade Mútua;
- 18- Implantar o programa de bolsas de estudos para estudantes da área tecnológica, para projetos inovadores;
- 19- Consolidar o Prêmio Mútua de inovação e empreendedorismo;
- 20- Elaborar estudos para desenvolvimento do programa de interiorização da Mútua, a exemplo de Campina Grande na Paraíba;
- 21- Aperfeiçoar a comunicação e a divulgação da Mútua, de seus benefícios, serviços e projetos, entendendo a realidade de cada Estado, para implantar ações mais adequadas ao perfil dos profissionais da região, adotando estratégias mais proativas;
- 22- Fornecer ao novo mutualista, o KIT-ASSOCIADO MÚTUA, pasta contendo material produzido pela própria Mútua, com carteirinha, pen drive contendo manual do associado, folders das administradoras dos planos de saúde e odontológico, certificado do Pecúlio etc.
- 23- Participar mais efetivamente das atividades das Universidades, como também, fazer com que as Universidades participem das atividades da Mútua;
- 24- Retornar com o projeto de levantamento dos indicadores de gestão, não só para tomada de decisão, mas também para redimensionamento do tamanho das caixas regionais e Trabalhar com Plano anual de metas e resultados, dando publicidade aos Indicadores;

16



- 25- Criar o setor de Custos e Projetos, para que não se aprove convênios sem as suas devidas precificações;
- 26- Criar a Gerência de Saúde, para buscar no futuro, a implantação de uma Administradora de Plano Odontológico e de Saúde próprios da Mútua;
- 27- Fazer respeitar a lei 6496/77 extinguindo as categorias de sócios corporativos e institucionais;
- 28- Fazer cumprir fielmente e cronologicamente o plano de cargos e salários já existente;
- 29- Dar continuidade, para conclusão do projeto Mútua ideal;
- 30- Realizar videoconferências para treinamentos dos Diretores e Servidores Regionais, através da Universidade Mútua, visando reduzir os encontros presenciais e consequentemente atender o princípio da economicidade da Mútua;
- 31- Criação de benefício rápido para valores inferiores a 5 mil reais, (Apoio Express), com liberação rápida e simplificada;
- 32- Sugerir que o convênio entre MUTUA e CREA para custeio de convidados para SOEA seja feito diretamente com os regionais;
- 33- Fazer termos de cooperação entre Mútua e Entidades de profissionais para a utilização de espaços nos prédios das Mútuas Regionais;
- 34- Fornecer para todos os sócios, Cartão de Crédito BB/Mútua, sem custo para o Sócio, com pontos para sua fidelização, e possíveis descontos nos pagamentos das anuidades da Mútua;


Jorge Roberto Silveira
RNP 270442432-2

17