

CURRÍCULUM VITAE

CLÁUDIO PEREIRA CALHEIROS, ENGENHEIRO AGRÔNOMO E DE SEGURANÇA DO TRABALHO, , BRASILEIRO, ALAGOANO, APOSENTADO, CPF Nº 190.494.804-97, 32 ANOS DE CASADO, PAI DE 02(DUAS) FILHAS, UMA MORANDO EM SÃO PAULO/SP E OUTRA EM INDAIATUBA/SP, CREA AL, REGISTRO NACIONAL 020065875-1, MOREI 56 ANOS EM MACEIÓ-AL, ATUALMENTE RESIDINDO NO LOTEAMENTO ARQUIPELAGO DO SOL, CONDOMÍNIO GRAN CANARIA, Q-B3, LOTE 24, BAIRRO ALTO DE SÃO MARCOS, BARRA DE SÃO MIGUEL-AL, CEP – 57.180-000, ONDE EDIFIQUEI E CONSTRUI MINHA HISTÓRIA DE VIDA, FAMILIAR E PROFISSIONAL.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL:

ENGENHEIRO AGRÔNOMO - UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS-UFAL-1981;
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO - UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA-UFPB-1995.

CURSOS:

ESPECIALIZAÇÃO EM PLANEJAMENTO GOVERNAMENTAL; AVALIAÇÃO DE PROJETOS; E GERÊNCIA AGRÍCOLA.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NO SISTEMA CONFEA/CREAs/MÚTUA/ENTIDADES DE CLASSE/INSTITUIÇÕES DE ENSINO:

CONFEA: CONSELHEIRO FEDERAL 2009/2012, COORDENADOR E COORDENADOR ADJUNTO DA COMISSÃO DE ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL DO SISTEMA-CAIS, REPRESENTANTE NA ASSOCIAÇÃO MUNDIAL DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS-AMIA, REPRESENTANTE DA COMISSÃO DE AGRIMENSURA, AGRONOMIA, ARQUITETURA, GEOLOGIA E ENGENHARIA PARA O MERCOSUL - CIAM, MEMBRO DA COMISSÃO ELEITORAL FEDERAL-CEF, SUPERINTENDENTE DA SUPERINTENDÊNCIA INSTITUCIONAL DO SISTEMA-SIS, ASSESSOR DA PRESIDÊNCIA.

MÚTUA: DIRETOR PRESIDENTE 2012/2015, DIRETOR DE BENEFÍCIOS (VICE-PRESIDENTE) 2009/2012;

CREA/AL: CONSELHEIRO REGIONAL (03 MANDATOS) REPRESENTANDO A SOCIEDADE DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DE ALAGOAS-SEAGRA, COORDENADOR E COORDENADOR ADJUNTO DA CÂMARA ESPECIALIZADA DE AGRONOMIA.

SEAGRA - SOCIEDADE DOS ENGENHEIROS AGRÔNOMOS DE ALAGOAS: PRESIDENTE (02 MANDATOS) E VICE-PRESIDENTE(02 MANDATOS),

REPRESENTANTE DURANTE 08 ANOS NO CONSELHO DE PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE-CEPRAM.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM ORGÃO ESTADUAL, MUNICIPAL E PRIVADA:

ITERAL-INSTITUTO DE TERRAS DE ALAGOAS: DIRETOR PRESIDENTE E COORDENADOR TÉCNICO.

CORAL-COORDENADORIA DE REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA DE ALAGOAS: ASSESSOR DE PLANEJAMENTO, ASSESSOR ADMINISTRATIVO E CHEFE DE TOPOGRAFIA.

CIDAL: COMPANHIA INTEGRADA DE DESENVOLVIMENTO AGROPECUÁRIO DE ALAGOAS: CHEFE DE MOTOMECANIZAÇÃO AGRÍCOLA.

SEMCRA- SECRETARIA MUNICIPAL DAS COORDENADORIAS DAS REGIÕES ADMINISTRATIVAS DE MACEIÓ: SECRETÁRIO MUNICIPAL E ASSESSOR TÉCNICO.

SEMAB- SECRETARIA MUNICIPAL DE ABASTECIMENTO DE MACEIÓ: SECRETÁRIO MUNICIPAL, CHEFE DE GABINETE E DIRETOR DE ABASTECIMENTO.

MANAH S/A: INSPETOR DE VENDAS.

BARRA DE SÃO MIGUEL-AL, 21 DE MAIO DE 2018.


CLAUDIO PEREIRA CALHEIROS

ENGENHEIRO AGRÔNOMO E DE SEGURANÇA DO TRABALHO

CPF: 190.494.804-97



13/58

V – PROGRAMA DE TRABALHO REDIGIDO EM, NO MÁXIMO, TRÊS LAUDAS.

P/L

14/58

PROGRAMA DE TRABALHO

A MÚTUA-CAIXA DE ASSISTÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DO CREA, FOI CRIADA PELO CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA-CONFEA, PELA RESOLUÇÃO Nº 252 DE 17/12/1977, ATRAVÉS DA AUTORIZAÇÃO LEGAL CONTIDA NO ARTIGO 4º DA LEI 6.496 DE 7/12/1977. É UMA SOCIEDADE CIVIL SEM FINS LUCRATIVOS, TENDO COMO MISSÃO E OBJETIVOS INSTITUCIONAIS, OFERECER A SEUS ASSOCIADOS POR MEIO DE BENEFÍCIOS SOCIAIS E REEMBOLSÁVEIS, PREVIDENCIÁRIOS, ASSISTENCIAIS, CONVÊNIOS E SERVIÇOS, CONFORME SUA DISPONIBILIDADE FINANCEIRA, SEMPRE OBEDECENDO O SEU EQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO.

DESCENTRALIZAÇÃO

- EFETUAR A DESCENTRALIZAÇÃO COM DELEGAÇÃO DE AUTORIZAÇÃO DE AUTORIDADE E RESPONSABILIDADE AS DIRETORIAS REGIONAIS ATRAVÉS DE CONTRATO DE GESTÃO;
- PROPORCIONAR O REESTABELECIMENTO DO EQUILÍBRIO ECONÔMICO FINANCEIRO, POSSIBILITANDO QUE AS CONCESSÕES DOS BENEFÍCIOS AOS ASSOCIADOS NÃO SEJAM PREJUDICADAS;
- PROMOVER A SUSTENTABILIDADE DOS REGIONAIS COM DEFICIT ORÇAMENTÁRIO E/OU FINANCEIRO;
- IMPLANTAR O REENQUADRAMENTO DAS CAIXAS, UTILIZANDO-SE COMO REFERÊNCIAS OS INDICADORES ATUALIZADOS;

BENEFÍCIOS

- CRIAR NOVOS BENEFÍCIOS, ANALISAR E DISCUTIR OS CRITÉRIOS E NORMATIVOS QUE REGEM A CONCESSÃO DOS ATUAIS BENEFÍCIOS REEMBOLSÁVEIS E SOCIAIS, IMPLANTANDO UMA MAIOR FLEXIBILIDADE, SIMPLIFICANDO OS PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS E A SOLICITAÇÃO DOS MESMOS ATRAVÉS DE UM SISTEMA ON LINE;
- REDUZIR A INADIMPLÊNCIA DOS BENEFÍCIOS CONTRAÍDOS PELOS ASSOCIADOS COM A MÚTUA ATRAVÉS DE NEGOCIAÇÕES DENTRO DO QUE ESTABELECEM OS NORMATIVOS.

PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

- ANALISAR OS ATUAIS PLANOS DE SAÚDE (COLETIVOS POR ADESÃO) OFERTADOS AOS ASSOCIADOS, PELAS ATUAIS ADMINISTRADORAS DE PLANOS DE SAÚDE;
- CRIAÇÃO DE UMA COMISSÃO COMPOSTA PELA MÚTUA, CONFEA, CREAS E ENTIDADES, OBJETIVANDO A CRIAÇÃO PELA MÚTUA DE UMA ADMINISTRADORA PRÓPRIA DE PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO, OBJETIVANDO ASSIM, NEGOCIAÇÃO DIRETA COM AS OPERADORAS E SEGURADORAS DE PLANOS DE SAÚDE, (UNIMEDS, BRADESCO SEGUROS, SUL AMERICA SEGURO SAÚDE, AMIL, INTERMÉDICA, MEDIAL SAÚDE, AMICO SAÚDE, GOLDEM CROSS, ETC), VISANDO OFERECER AOS ASSOCIADOS, PRODUTO DE QUALIDADE, MENOR PREÇO, COM ABRANGÊNCIA NACIONAL E/OU REGIONAL, COM OU SEM COPARTICIPAÇÃO;
- IMPLANTAÇÃO DE PLANO ODONTOLÓGICO A NIVEL NACIONAL E/OU REGIONAL.

15/58

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

- DIVULGAR E AUMENTAR O NÚMERO DE PARTICIPANTES NO TECNOPREV, PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR OFERECIDA PELA MÚTUA, QUE POSSUI ELEVADA RENTABILIDADE E TAXAS REDUZIDAS, COMO EXEMPLO TAXA ZERO DE CARREGAMENTO;
- TREINAR E MOTIVAR OS FUNCIONÁRIOS PARA A COMERCIALIZAÇÃO E DIVULGAÇÃO DO TECNOPREV;
- VIABILIZAR PARCFRIAS COM SINDICATOS, ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES DE CLASSE, VISANDO A DIVULGAÇÃO DO TECNOPREV;

PLANEJAMENTO

- ANALISAR E ATUALIZAR O ATUAL PLANEJAMENTO DA MÚTUA, ADEQUANDO O QUE FOR NECESSÁRIO A CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZO;
- FORTALECER E DAR CONTINUIDADE AO PROJETO DE ISO 9001, FAZENDO SUA MANUTENÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA, QUE TEM COMO OBJETIVO MELHORAR A GESTÃO DA MÚTUA;
- ANALISAR E DISCUTIR O ESTATUTO, O REGIMENTO INTERNO, AS NORMAS E REGULAMENTO DA MÚTUA, ATUALIZANDO OS MESMOS;
- IMPLANTAR A CERTIFICAÇÃO EM PADRÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL SA-8000;
- REALIZAR CAMPANHAS PARA BUSCA DE NOVOS ASSOCIADOS À MÚTUA;

CAPACITAÇÃO E INTEGRAÇÃO

- REALIZAR TREINAMENTOS ESPECÍFICOS, CAPACITANDO OS COLABORADORES;
- EFETUAR A INTEGRAÇÃO E INTERAÇÃO ENTRE AS ÁREAS INTERNAS COMO TAMBÉM SEDE E REGIONAIS;
- REVISAR O PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS – PCSS, E IMPLANTAR A AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO;

INVESTIMENTOS

- IMPLANTAÇÃO IMEDIATA DE REFORMA NOS 15 (QUINZE) APARTAMENTOS DO HOTEL KUBITSCHK, PROPORCIONANDO AOS ASSOCIADOS CONFORTO E BEM ESTAR;
- AQUISIÇÃO DE PRÉDIOS PARA IMPLANTAÇÃO DE SEDES REGIONAIS, ONDE NÃO EXISTIREM;
- ESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS DA SEDE E DAS REGIONAIS, COMO TAMBÉM ADEQUAR O MOBILIÁRIO DAS MESMAS;
- AQUISIÇÃO DE NOVAS UNIDADES HOTELEIRAS A NÍVEL NACIONAL, PROPORCIONANDO AOS ASSOCIADOS, UMA TARIFA ABAIXO DO QUE É OFERTADO NO MERCADO;
- COMPRA DE EQUIPAMENTOS E SOFTWARES, OBJETIVANDO AGILIZAR OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E EXTERNOS EM TODAS AS ÁREAS DE ATUAÇÃO;

Handwritten signature

36/58

COMUNICAÇÃO E MARKETING

- IMPLANTAR UM PLANO, OBJETIVANDO DIVULGAR A MÚTUA E LEVAR AO CONHECIMENTO DOS PROFISSIONAIS DO SISTEMA CONFEA/CREA, OS BENEFÍCIOS, PRODUTOS E SERVIÇOS OFERECIDOS POR ELA;
- MELHORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA ENTRE A SEDE, OS SETORES E OS REGIONAIS;
- MELHORAR A COMUNICAÇÃO EXTERNA COM O CONFEA, CREAS, ENTIDADES DE CLASSE E INSTITUIÇÕES DE ENSINO;

CONVÊNIOS

- VIABILIZAR CONVÊNIOS A NÍVEL NACIONAL COM EMPRESAS DE DIVERSOS RAMOS, QUE SEJAM VANTAJOSOS E ATRATIVOS PARA OS PROFISSIONAIS E SEUS DEPENDENTES;

DESPESAS

- REALIZAR TRABALHOS PARA REDUÇÃO DAS DESPESAS BANCÁRIAS, ADMINISTRATIVAS E OPERACIONAIS;

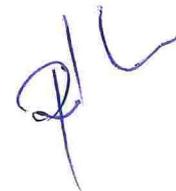
PARCERIAS CONFEA/CREAS/ENTIDADES DE CLASSE E INSTITUIÇÕES DE ENSINO

- INSTITUIÇÃO DA ART NACIONAL;
- DISPONIBILIZAR RECURSOS NA INFRAESTRUTURA E NA CAPACITAÇÃO DOS PROFISSIONAIS, NA IMPLANTAÇÃO E EXECUÇÃO DO SINTER – SISTEMA NACIONAL DE INFORMAÇÕES TERRITORIAIS;
- PARTICIPAÇÃO EFETIVA NAS AÇÕES PARLAMENTARES E JURÍDICAS EM DEFESA DO SISTEMA E DA SOCIEDADE : FEDERALIZAÇÃO, CRIMINALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO ILEGAL, CARREIRA DE ESTADO, CONFLITOS DE ATRIBUIÇÕES – CONFEA X CAU, CONFEA X CFBIO, CONFEA X CFQ, CONFEA X ZOOTECNIA, ETC;
- PARTICIPAÇÃO NOS DEBATES E AUDIÊNCIAS PÚBLICAS A NÍVEL NACIONAL E ESTADUAL, REFERENTES A TODOS OS ASSUNTOS DE INTERESSE DA ENGENHARIA E DA AGRONOMIA;
- INSTITUIÇÃO DE UM PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS: SOEA, CONTEC, CONGRESSOS E SEMINÁRIOS A NÍVEL NACIONAL E REGIONAL;
- IMPLANTAÇÃO DE UM PROGRAMA DE CURSO, VISANDO QUALIFICAR E APERFEIÇOAR OS PROFISSIONAIS DO SISTEMA.

TODAS ESSAS PROPOSTAS SÓ SERÃO EFETIVADAS COM A PARTICIPAÇÃO DOS NOVOS DIRETORES EXECUTIVOS, DIRETORES REGIONAIS, COLABORADORES, CONFEA, CONSELHEIROS FEDERAIS E REGIONAIS, PRESIDENTES DE CREAS, ENTIDADES DE CLASSE NACIONAIS E REGIONAIS.


BARRA DE SÃO MIGUEL, 21 DE MAIO DE 2018
CLAUDIO PEREIRA CALHEIROS

ENGENHEIRO AGRONOMO E DE SEGURANÇA DO TRABALHO
CPF: 190.494.804-97



17/58