



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
CONSELHO FEDERAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA - CONFEA

ANEXO DA DECISÃO PL-1500/2024
PLANO PLURIANUAL (PPA) 2025-2027

Introdução

O Plano Plurianual é o principal instrumento de planejamento de médio prazo do Governo. Previsto pelo art. 165 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, ele define as diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal voltados à consecução dos programas responsáveis pela entrega de produtos (bens e serviços) à sociedade. O PPA se inicia no segundo ano de mandato de um presidente e se prolonga até o final do primeiro ano do mandato de seu sucessor, norteando a elaboração das diretrizes orçamentárias e do orçamento anual e sincronizando os planos nacionais, regionais e setoriais executados por diferentes órgãos e entidades públicas.

O PPA ora apresentado tem como princípios básicos a identificação clara dos objetivos e prioridades da gestão, a identificação das unidades responsáveis pelas iniciativas, a organização dos propósitos da gestão em programas, a integração com o orçamento e a transparência.

Além de viabilizar o planejamento plurianual do Confea e dos Creas individualmente, o PPA no âmbito do Sistema Confea/Crea – ao observar uma estrutura programática comum a todas as suas organizações e alinhar os respectivos objetivos, indicadores, metas e iniciativas às diretrizes da Agenda Estratégica do Sistema Confea/Crea – possibilitará a rastreabilidade da contribuição do Sistema às orientações da Estratégia Federal de Desenvolvimento e às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.

Desse modo, a articulação dos planos plurianuais do Confea e dos Creas e a convergência dos respectivos resultados constitui o princípio proposto para o modelo de gestão estratégica integrada do Sistema Confea/Crea, que tem como objetivos viabilizar a unidade de ação prevista no art. 24 da Lei nº 5.194, de 1966, conferir mecanismos para aferição dos resultados do Sistema e identificar a efetividade da prestação de serviços a seus usuários, beneficiários e sociedade em geral.

Perfil Organizacional

O Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea é entidade autárquica dotada de personalidade jurídica de direito público, que constitui serviço público federal, com sede e foro na cidade de Brasília (DF) e jurisdição em todo o território nacional. Instituído pelo Decreto nº 23.569, de 1933, e pela Lei nº 5.194, de 1966, o Conselho Federal é a instância superior da fiscalização do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, Agronomia e Geociências, a qual é exercida pelos Creas no âmbito das respectivas circunscrições.

Segundo seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução nº 1.015/2006, no desempenho de seu papel institucional, o Confea exerce ações:

- regulamentadoras, baixando resoluções, decisões normativas e decisões plenárias para o cumprimento da legislação referente ao exercício e à fiscalização das profissões;
- contenciosas, julgando em última instância as demandas instauradas nos Creas;
- promotoras de condição para o exercício, a fiscalização e o aperfeiçoamento das atividades profissionais, podendo ser exercidas isoladamente ou em parceria com os Creas, com as entidades representativas de profissionais e de instituições de ensino nele registradas, com órgãos públicos ou com a sociedade civil organizada;
- informativas sobre questão de interesse público; e
- administrativas, visando gerir seus recursos e patrimônio; e coordenar, supervisionar e controlar suas atividades e as atividades dos Creas e da Mútua, observando, especificamente, o disposto na legislação federal, nas resoluções, nas decisões normativas e nas decisões proferidas por seu Plenário.

O chamado Sistema Confea/Crea é o conjunto formado pelo Confea e pelos Creas atuando de forma associada e coesa em prol de um objetivo comum: zelar pela defesa da sociedade e do desenvolvimento sustentável do país, observados os princípios éticos profissionais. A intenção de se buscar essa unidade de ação é que tais órgãos fiscalizadores – que possuem, cada um, personalidade jurídica própria – trabalhem de forma sinérgica, de modo a potencializar suas entregas aos cidadãos, cabendo ao Confea, em essência, atuar como órgão central e orquestrador da atuação do Sistema.

Vinculação Estratégica

O PPA do Confea desdobra no período de 2025-2027 as diretrizes estratégicas consolidadas no Referencial Estratégico para o Sistema Confea/Crea e Mútua, no Plano de Metas Finalísticas 2025-2027 e no Plano de Gestão do Confea 2024-2026, estabelecendo as prioridades e a estimativa orçamentária necessárias para a execução anual das ações institucionais.



Uma vez definidas, as prioridades e a estimativa orçamentária plurianual orientarão a elaboração das diretrizes orçamentárias, do plano de trabalho e do orçamento anuais, garantindo a viabilidade das metas e a rastreabilidade dos resultados estratégicos.

Figura 1. Mapa Estratégico do Plano Plurianual do Confea (PPA) 2025-2027



Programas e Subprogramas

O PPA organiza as diretrizes estratégicas do Sistema Confea/Crea e os objetivos do Mapa Estratégico vigente em programas e subprogramas relacionados às funções de governança, finalidade e gestão, de modo a orientar a atuação institucional e entrega de resultados à sociedade.

As diretrizes estratégicas do Sistema Confea/Crea e os objetivos do Mapa Estratégico ao PPA estão organizados nos seguintes programas e subprogramas:

Tabela 1. Matriz de vinculação estratégica para o período 2025-2027

Programa	Subprograma	Orientações para o Sistema Confea/Crea	Objetivo Estratégico do Confea
Governança	Direção e Liderança	Atualizar o modelo de governança do Sistema Confea/Crea, desdobrando seus conceitos e atribuições em âmbito regional e federal, visando ao alinhamento das ações de direção, monitoramento e avaliação com foco na entrega de valor aos profissionais, empresas e à sociedade.	Prover o Sistema de governança e de gestão públicas de excelência
	Relacionamento Institucional	Ampliar a participação do Sistema no desenvolvimento e implementação de políticas públicas	Ampliar a participação do Sistema no desenvolvimento nacional e na implementação de políticas públicas
		Fortalecer a qualificação dos profissionais abrangidos pelo Sistema Confea/Crea	Fortalecer a qualificação profissional e os mecanismos para o exercício de profissionais e de empresas
		Promover a inserção no mercado internacional de profissionais e empresas abrangidos pelo Sistema Confea/Crea	Fortalecer a qualificação profissional e os mecanismos para o exercício de profissionais e de empresas
	Estratégia	Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade	Prover o Sistema de governança e de gestão públicas de excelência
		Promover os mecanismos de implementação da estratégia do Sistema Confea/Crea, desdobrando em âmbito regional e federal as ações que possam otimizar, integrar e compartilhar estruturas, processos, sistemas, dados e recursos	Prover o Sistema de governança e de gestão públicas de excelência
Controle	Aperfeiçoar a transparência nas organizações do Sistema Confea/Crea, desdobrando seus conceitos e atribuições em âmbito regional e federal, visando ao alinhamento das ações de controle interno, gestão de riscos e prestação de contas com foco na entrega de valor aos profissionais, empresas e à sociedade	Assegurar a transparência no Sistema	
Finalidade	Registro	Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade	Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema
	Fiscalização	Promover o planejamento integrado da fiscalização do Sistema Confea/Crea, bem como sua incorporação ao planejamento regional, observadas as modalidades de fiscalização mais adequadas para seu desdobramento	Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema
	Julgamento e Normatização	Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade	Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema
Gestão	Comunicação e Eventos	Patrocinar projetos das organizações do Sistema Confea/Crea voltados à divulgação de conhecimento e ao desenvolvimento de produtos e serviços de engenharia, agronomia e geociência, observados os critérios de viabilidade técnica e financeira	Promover a imagem do Confea e dar visibilidade à atuação do Sistema
		Realizar ações publicitárias para capilarizar e ampliar a divulgação do papel da engenharia, da agronomia e das geociências na defesa da sociedade e de temas de interesse público dos diferentes segmentos sociais	Promover a imagem do Confea e dar visibilidade à atuação do Sistema
	Suporte Técnico-Administrativo	Gerir recursos do Sistema Confea/Crea, visando à racionalização do consumo e ao uso consciente, mediante, inclusive, a adequação de requisitos para aquisição de bens e produtos ou contratação de serviços	Dispor de processos inovadores, eficientes e eficazes
		Gerir pessoas no Sistema Confea/Crea, visando ao desenvolvimento de competências técnicas e habilidades interpessoais, melhoria do desempenho e à promoção da qualidade de vida no trabalho	Atrair, desenvolver e reter pessoas com competências essenciais

	Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade	Gerir baseado em fatos e informações
Tecnologia da Informação	Integrar os sistemas de informação dos Creas e do Confea, visando à disponibilização de serviços a profissionais e empresas, composição de base de dados nacional e disponibilização de informações consistentes para orientar processos decisórios nos níveis gerencial e estratégico do Sistema	Disponer de informações integradas, consistentes e atualizadas
Infraestrutura	Gerir recursos do Sistema Confea/Crea, visando à racionalização do consumo e ao uso consciente, mediante, inclusive, a adequação de requisitos para aquisição de bens e produtos ou contratação de serviços	Disponer de infraestrutura e logística eficiente

O PPA em grandes números

A previsão de recursos orçamentários do Confea para o período de 2025 a 2027 é de **R\$ 1.159.672.731,19** (um bilhão, cento e cinquenta e nove milhões, seiscentos e setenta e dois mil setecentos e trinta e um reais e dezenove centavos), conforme apresentado abaixo:

Tabela 2. Histórico e projeção anual do orçamento do Confea por fonte de receita

Especificação	Receita Realizada			Estimada		Receita Projetada	
	Exercício 2021	Exercício 2022	Exercício 2023	Exercício 2024	Exercício 2025	Exercício 2026	Exercício 2027
Receitas Correntes	231.922.472,80	305.620.995,39	334.779.427,19	324.799.000,00	353.700.990,40	385.405.519,14	419.951.221,65
Receita tributária	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Receitas de contribuições	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cota Parte	191.018.374,26	22.137.699,42	233.627.603,34	238.735.000,00	281.196.990,40	322.901.519,14	362.447.221,65
Receitas patrimoniais	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Receitas de serviços	3.019,72	5.314,88	3.947,18	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Receitas financeiras	20.410.784,92	68.664.344,33	84.151.011,26	72.010.000,00	65.000.000,00	55.000.000,00	50.000.000,00
Transferências correntes	9.228.181,83	11.049.397,76	12.945.577,73	12.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00	6.000.000,00
Outras receitas correntes	8.169.516,48	1.226.626,68	98.104,81	1.050.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Receita de Devolução	3.092.595,59	3.302.612,32	3.953.182,87	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
Receitas de Capital	159.424,32	178.613,52	195.830,25	180.000,00	200.000,00	205.000,00	210.000,00
Alienação de bens	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Amortização de Empréstimo	159.424,32	178.613,52	195.830,25	180.000,00	200.000,00	205.000,00	210.000,00
Transferências de capital	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Receita Total	232.081.897,12	305.799.608,91	334.975.257,44	324.979.000,00	353.900.990,40	385.610.519,14	420.161.221,65

Tabela 3. Valor total do orçamento projetado para os exercícios 2025 a 2027 por fonte de receita

Especificação	Valor total (R\$)	%
Receitas Correntes	1.159.057.731,19	99,9%
Receita tributária	0,00	0,0%
Receitas de contribuições	0,00	0,0%
Cota Parte	966.545.731,19	83,3%
Receitas patrimoniais	0,00	0,0%
Receitas de serviços	12.000,00	0,0%
Receitas financeiras	170.000.000,00	14,7%
Transferências correntes	18.000.000,00	1,6%
Outras receitas correntes	1.500.000,00	0,1%
Receita de Devolução	3.000.000,00	0,3%
Receitas de Capital	615.000,00	0,1%
Alienação de bens	0,00	0,0%
Amortização de Empréstimo	615.000,00	0,1%
Transferências de capital	0,00	0,0%
Receita Total	1.159.672.731,19	100,0%

Além dos valores de receitas previstos acima, para os próximos anos, existe a previsão de realizar reformulação orçamentária com recursos oriundos de superávits de exercícios anteriores, que poderão ser incorporados ao orçamento, através da abertura de créditos adicionais, para utilização em programas específicos, conforme especificado neste PPA. O somatório das receitas projetadas e dos possíveis créditos adicionais totalizam os recursos financeiros que serão utilizados pelo Conselho no período de vigência deste PPA.

A estimativa de recursos orçamentários do Confea a serem aplicados no PPA no período de 2025 a 2027 é de **R\$ 544.960.000,00** (quinhentos e quarenta e quatro milhões novecentos e sessenta mil reais) com vistas a viabilizar a execução de seus objetivos e metas, os quais encontram-se distribuídos nos programas e subprogramas da seguinte forma:

Tabela 4. Números do PPA por programa e subprograma

Programa	Subprograma	Nº de Objetivos (1)	Nº de Metas	Nº de Iniciativas	Nº de Projetos/Atividades	R\$ 2025(2) (3)	R\$ 2026(3)	R\$ 2027(3)	R\$ Total(3)	%	R\$	%
Governança	Direção e Liderança	1	1	1	1	0	3.500.000,00	0	3.500.000,00	0,6%	229.260.000,00	40,58%
	Relacionamento Institucional	2	2	2	4	35.000.000,00	28.000.000,00	28.000.000,00	91.000.000,00	16,1%		
	Estratégia	1	1	2	2	48.150.000,00	43.150.000,00	43.150.000,00	134.450.000,00	23,8%		
	Controle	1	1	4	4	260.000,00	50.000,00	0	310.000,00	0,1%		
Finalidade	Registro	1	1	1	4	200.000,00	400.000,00	200.000,00	800.000,00	0,1%	5.320.000,00	0,94%
	Fiscalização	1	1	1	3	1.240.000,00	1.240.000,00	1.240.000,00	3.720.000,00	0,7%		
	Julgamento e Normatização	1	1	1	2	200.000,00	400.000,00	200.000,00	800.000,00	0,1%		
Gestão	Comunicação e Eventos	1	1	1	2	62.500.000,00	62.500.000,00	62.500.000,00	187.500.000,00	33,2%	330.380.000,00	58,48%

Suporte Técnico-Administrativo	3	3	4	8	3.160.000,00	110.000,00	110.000,00	3.380.000,00	0,6%
Tecnologia da Informação	1	1	2	10	18.000.000,00	8.000.000,00	8.000.000,00	34.000.000,00	6,0%
Infraestrutura	1	1	1	2	5.500.000,00	50.000.000,00	50.000.000,00	105.500.000,00	18,7%
Total	11	14	20	42	174.210.000,00	197.350.000,00	193.400.000,00	564.960.000,00	100%

(1) A totalização do número de Objetivos desconsiderou aqueles que se repetiram nos programas, conforme apresentado na Tabela 1.

(2) As estimativas orçamentárias deste PPA informam o custeio dos projetos cujas entregas inicialmente previstas no PPA 2023-2024 foram prorrogadas e/ou postergadas ou cujas atividades foram transferidas entre Subprogramas em razão de sua natureza, bem como informa o custeio dos projetos incluídos para atendimento ao Plano de Metas Finalísticos 2025-2027 e do Programa de Gestão 2024-2027.

(3) Não foram informadas no PPA as estimativas orçamentárias relacionadas às atividades de rotina, às atividades institucionais dos colegiados e às entregas dos projetos com escopo ainda indefinido.



Documento assinado eletronicamente por **Clécia Maria de Abrantes, Assessor(a)**, em 31/07/2024, às 11:47, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



Documento assinado eletronicamente por **Vinicius Marchese Marinelli, Presidente**, em 31/07/2024, às 13:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, § 3º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.confea.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1014036** e o código CRC **3ADDEC29**.

ANEXO CADERNO DE PROGRAMAS PPA 2025-2027 CONFEA

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 01.01

Programa Governança: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de direção, monitoramento e avaliação da gestão pública, com vistas à consecução de políticas públicas e de diretrizes estratégicas voltadas à excelência da prestação de serviços públicos prestados aos usuários e aos beneficiários do Sistema Confea/Crea
Subprograma Direção e Liderança: conjunto de diretrizes, ações e resultados do programa Governança relacionados à direção organizacional e articulação institucional interna ao Sistema que abarca os processos decisório-diretivo, consultivo e de assessoramento institucional, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Meta: Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado, identificar e difundir boas práticas de governança de programas e instituições públicas.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Atualizar o modelo de governança do Sistema Confea/Crea, desdobrando seus conceitos e atribuições em âmbito regional e federal, visando ao alinhamento das ações de direção, monitoramento e avaliação com foco na entrega de valor aos profissionais, empresas e à sociedade.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Prover o Sistema de governança e de gestão públicas de excelência

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Dir.01: Taxa de realização do processo eleitoral geral do Sistema Confea/Crea e Mútua

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: 100%
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Dir.01.01: Executar 100% das entregas previstas para a realização do processo eleitoral geral do Sistema Confea/Crea e Mútua até 31/12/2026

Iniciativa Dir.01.01.01: Realizar o processo eleitoral geral do Sistema Confea/Crea e Mútua

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 3.500.000,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Dir.01.01.01: Realizar o processo eleitoral geral do Sistema Confea/Crea e Mútua

Responsável: Cont	Órgãos/Unidades envolvidas: Gabi, GER, GRE		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Eleições Gerais do Sistema Confea/Crea 2026	-	Manual de procedimentos revisado Dados dos profissionais atualizados e integrados em base única Solução TI para monitoramento da segurança e auditoria da votação implantada Solução TI para registro e totalização de votos Orientação e capacitação das áreas técnicas Homologação do resultado das Eleições Gerais 2026	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 3.500.000,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Procedimentos, prazos e responsáveis regulamentados

Risco

- Inconsistência da base de dados de profissionais aptos a votar em cada circunscrição
- Questionamento judicial acerca da segurança da informação e consequente resultado do processo eleitoral devido ao modelo de votação virtual

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de comunicação

Oportunidades

- Reduzir o tempo de realização do processo eleitoral do Sistema Confea/Crea
- Ampliar o acesso dos profissionais aptos a votar no processo eleitoral do Sistema Confea/Crea
- Ampliar a transparência do processo eleitoral do Sistema Confea/Crea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 01.02

Programa Gestão: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de implementação, execução e controle da gestão pública, com vistas ao desempenho organizacional eficiente e eficaz.

Subprograma Relacionamento Institucional: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à articulação institucional externa ao Sistema que abarca os processos de representação institucional regional, nacional e internacional, articulação parlamentar, formalização de parcerias com órgãos públicos ou organizações privadas sem fins lucrativos, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Meta: Incentivar e promover parcerias eficazes nos âmbitos públicos, público-privados, privados e da sociedade civil, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 1 - Alcançar o crescimento econômico sustentado e a geração de empregos, com foco no ganho de produtividade, na eficiência alocativa e na recuperação do equilíbrio fiscal.

Orientação: Para maior participação no fluxo comercial, ampliar as pautas de parcerias e cooperação técnica, científica e tecnológica com países desenvolvidos e em desenvolvimento.

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado, reforçar a convergência entre as diretrizes setoriais formuladas pelos conselhos nacionais das políticas públicas.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Ampliar a participação do Sistema Confea/Crea no desenvolvimento e implementação de políticas públicas.

Orientação: Promover a inserção no mercado internacional de profissionais e empresas abrangidos pelo Sistema Confea/Crea.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Desenvolver e implantar ações orientativas da atividade principal do Sistema Confea/Crea

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Tornar projetos de referência realizados nos Creas em programas nacionais, ampliar a atuação internacional e promover o intercâmbio educacional, profissional e de negócios.

Orientação: Atuar junto a entidades públicas e governamentais para regulamentar e modernizar a atuação das profissões das áreas tecnológicas em território nacional.

Orientação: Desenvolver projetos que buscam maior valorização dos profissionais por meio de capacitação, participação no Sistema, acesso ao mercado de trabalho, ampliação dos direitos e promoção da igualdade.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Ampliar a participação do Sistema no desenvolvimento nacional e na implementação de políticas públicas

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Relac.01: Taxa aperfeiçoamento do processo de relacionamento institucional e governamental do Sistema Confea/Crea e Mútua

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Relac.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de relacionamento institucional e governamental até 31/12/2027

Iniciativa Relac.01.01.01: Desenvolver agenda de discussão sobre desenvolvimento nacional e implementação de políticas públicas com diversos poderes nas esferas estadual e federal

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 7.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Relac.01.02.01: Desenvolver agenda de discussão sobre desenvolvimento nacional e implementação de políticas públicas com diversos poderes nas esferas estadual e federal

Responsável: GRI	Órgãos/Unidades envolvidas: Gabi, GCO, GPE, GRE		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Parceria para o Pacto Global	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Monitoramento dos resultados das parcerias	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Monitoramento dos resultados das parcerias	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Monitoramento dos resultados das parcerias
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: Gabi	Órgãos/Unidades envolvidas: GRI, GER-CO/S/SE, GCO		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
12º Congresso Nacional de Profissionais	Convênios para realização dos CEPs Propostas regionais Manual para organização do CNP Realização do CNP Propostas nacionais aprovadas e divulgadas	Monitoramento dos resultados das propostas	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 7.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência do processo de negócio no Confea
- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano de contratações, plano de comunicação, plano unificado de eventos

Oportunidade

- Contribuir para o Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU
- Integrar a parcerias para o Pacto Global os planos de trabalho do Programa Mulher e Programa Crea-Jovem
- Alinhar aos ODS as ações de relacionamento institucional e governamental do Confea e os processos de negócio do Confea
- Alinhar as lideranças profissionais da engenharia, agronomia e geociências às propostas do Sistema para o desenvolvimento nacional e a implementação de políticas públicas

DIMENSÃO ESTRATÉGICA**Agenda 2030 ONU**

Objetivo: ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

Meta: Attingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão e qualificação do trabalhador, com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 1 - Alcançar o crescimento econômico sustentado e a geração de empregos, com foco no ganho de produtividade, na eficiência alocativa e na recuperação do equilíbrio fiscal.

Orientação: Para o aumento da competitividade: incentivar ações de agregação de valor no setor de serviços, melhorando a qualidade da força de trabalho, com investimentos na formação do capital humano.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover e disseminar o conhecimento técnico-científico e o desenvolvimento tecnológico da engenharia, da agronomia e das geociências.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Desenvolver e implantar ações orientativas da atividade principal do Sistema Confea/Crea

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Tornar projetos de referência realizados nos Creas em programas nacionais, ampliar a atuação internacional e promover o intercâmbio educacional, profissional e de negócios.

Orientação: Atender as demandas dos atuais e futuros profissionais, empresas e entidades de classe para o desenvolvimento do Sistema Confea/Crea

Orientação: Desenvolver projetos que buscam maior valorização dos profissionais por meio de capacitação, participação no Sistema, acesso ao mercado de trabalho, ampliação dos direitos e promoção da igualdade.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Fortalecer a qualificação profissional e os mecanismos para o exercício de profissionais e de empresas

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Relac.02: Taxa aperfeiçoamento dos processos de apoio ao desenvolvimento de profissionais e empresas do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Relac.02.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de apoio ao desenvolvimento de profissionais e empresas do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Relac.02.01.01: Aperfeiçoar os mecanismos para desenvolvimento técnico de profissionais e empresas do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 28.000.000,00	R\$ 28.000.000,00	R\$ 28.000.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Relac.02.01.01: Aperfeiçoar os mecanismos para desenvolvimento técnico de profissionais e empresas do Sistema

Responsável: SES	Órgãos/Unidades envolvidas: SIS, GER, GPT, GCO, GPE, Sepad		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Atividade	Entregas da atividade	Entregas da atividade	Entregas da atividade
Semana Oficial da Engenharia e Agronomia	Palestras Congresso Técnico Científico da Engenharia e da Agronomia (Contecc) Apresentação de trabalhos selecionados Atividades da Ilha Inovação Atrações da ExpoSocia Atendimento ao público e apresentação de projetos nos estandes dos 27 Creas	Palestras Congresso Técnico Científico da Engenharia e da Agronomia (Contecc) Apresentação de trabalhos selecionados Atividades da Ilha Inovação Atrações da ExpoSocia Atendimento ao público e apresentação de projetos nos estandes dos 27 Creas	Palestras Congresso Técnico Científico da Engenharia e da Agronomia (Contecc) Apresentação de trabalhos selecionados Atividades da Ilha Inovação Atrações da ExpoSocia Atendimento ao público e apresentação de projetos nos estandes dos 27 Creas
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 18.000.000,00	R\$ 18.000.000,00	R\$ 18.000.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: SDR	Órgãos/Unidades envolvidas: GRE, GCO, GIT, GPT, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Atividade	Entregas da atividade	Entregas da atividade	Entregas da atividade
Programa de parceria com as entidades	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 10.000.000,00	R\$ 10.000.000,00	R\$ 10.000.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Aplicação de recursos e desenvolvimento de atividades restritas às atribuições legais do Confea
- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência do processo de negócio no Confea

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição do modelo de parceria com as entidades

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano de comunicação

Oportunidade

- Contribuir para o Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e para as diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e ao Acórdão 303/2020-TCU-Plenário
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 01.03

Programa Governança: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de direção, monitoramento e avaliação da gestão pública, com vistas à consecução de políticas públicas e de diretrizes estratégicas voltadas à excelência da prestação de serviços públicos prestados aos usuários e aos beneficiários do Sistema Confea/Crea

Subprograma Estratégia: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à gestão estratégica que abarca os processos de formulação estratégia, planejamento plurianual e seu desdobramento anual, gestão de portfólio de projetos, apoio metodológico para definição e monitoramento de indicadores e metas, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA**Agenda 2030 ONU**

ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

Meta: Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

Objetivo: ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Meta: Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Orientação: Para a melhoria do pacto federativo, aprimorar e incentivar mecanismos de coordenação e cooperação federativa que contemplem o compartilhamento das responsabilidades e a cooperação entre os entes na elaboração e execução de funções públicas de interesse comum (governança multinível), ensejando economias de escopo e de escala e reduzindo custos.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade.

Orientação: Promover os mecanismos de implementação da estratégia do Sistema Confea/Crea, desdobrando em âmbito regional e federal as ações que possam otimizar, integrar e compartilhar estruturas, processos, sistemas, dados e recursos.

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Tornar projetos de referência realizados nos Creas em programas nacionais, ampliar a atuação internacional e promover o intercâmbio educacional, profissional e de negócios.

Orientação: Desenvolver ecossistema de inovação e avanço tecnológico, posicionando o Confea na construção do futuro das profissões tecnológicas, ampliando e modernizando os serviços e produtos digitais e aperfeiçoando experiência dos profissionais e empresas.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Prover o Sistema de governança e de gestão públicas de excelência

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Estr.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de gestão da estratégica do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Estr.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de gestão estratégica do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Estr.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de inovação do Sistema

Iniciativa Estr.01.01.02: Aperfeiçoar o processo de transferência de recursos intrassistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 48.150.000,00	R\$ 43.150.000,00	R\$ 43.150.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Estr.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de inovação do Sistema Confea/Crea

Responsável: GIT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIE, GCO, Confea X		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Ecossistema de inovação do Sistema	Espaços compartilhados regionais Plataforma de inovação Laboratório de inovação e Hackathons	Espaços compartilhados regionais Plataforma de inovação Laboratório de inovação e Hackathons	Espaços compartilhados regionais Plataforma de inovação Laboratório de inovação e Hackathons
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 13.150.000,00	R\$ 8.150.000,00	R\$ 8.150.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência dos processos de negócio no Confea

Risco

- Falta de capacidade operacional para implantação da gestão da inovação no Confea
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: programa de transferência de recursos aos Creas
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de comunicação

Oportunidades

- Contribuir para o Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e para as diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão 588/2018-TCU-Plenário, Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e ao Acórdão 303/2020-TCU-Plenário
- Prover celeridade e sinergia às soluções e eficácia aos resultados dos processos de negócio por meio da inovação
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

Iniciativa Estr.01.01.02: Aperfeiçoar o processo de transferência de recursos intrassistema

Responsável: SDR	Órgãos/Unidades envolvidas: GERS, GPT, GPE, Cont, Audi, Adcon, GRI

Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de transferência de recursos intrassistema	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, formalização e disponibilização das parcerias Fiscalização das parcerias Monitoramento dos resultados do programa Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 35.000.000,00	R\$ 35.000.000,00	R\$ 35.000.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para implantação de novo modelo de transferência de recursos intrassistema
- Falta de capacidade operacional para implantação do novo modelo de processo de transferência de recursos intrassistema
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Prover integridade e celeridade à tomada de decisão no âmbito do Sistema Confea/Crea
- Vincular a aplicação dos recursos disponibilizados intrassistema às ações previstas no planejamento plurianual do Confea e dos Creas
- Reduzir a pulverização na aplicação dos recursos disponibilizados intrassistema
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 01.04

Programa Governança: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de direção, monitoramento e avaliação da gestão pública, com vistas à consecução de políticas públicas e de diretrizes estratégicas voltadas à excelência da prestação de serviços públicos prestados aos usuários e aos beneficiários do Sistema Confea/Crea

Subprograma Controle: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados ao monitoramento e avaliação da gestão pública que abarca os processos de controle interno e gestão de riscos, prestação de contas, auditoria interna, ouvidoria, gestão da informação no âmbito da transparência ativa e passiva, acesso à informação e assessoria jurídica, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Meta: Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado, aprimorar os mecanismos de transparência, de prestação de contas, de gestão de integridade, riscos e controles internos e de participação e controle social.

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado, incorporar ao processo decisório as práticas de avaliação periódica de eficácia e efetividade das políticas públicas e dos subsídios (benefícios tributários, financeiros e creditícios), realizados diretamente ou por meio de empresas estatais.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Aperfeiçoar a transparência nas organizações do Sistema Confea/Crea, desdobrando seus conceitos e atribuições em âmbito regional e federal, visando ao alinhamento das ações de controle interno, gestão de riscos e prestação de contas com foco na entrega de valor aos profissionais, empresas e à sociedade.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Assegurar a transparência no Sistema

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Cont.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de controle e transparência do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Cont.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de controle e transparência do Sistema até 31/12/2026

Iniciativa Cont.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de transparência e prestação de contas do Sistema

Iniciativa Cont.01.01.02: Implantar programa de integridade no Sistema

Iniciativa Cont.01.01.03: Aperfeiçoar o processo de auditoria interna do Confea

Iniciativa Cont.01.01.04: Aperfeiçoar o processo de transparência e prestação de contas do Confea

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso	2025	2026	2027

Recurso próprio	Custeio	R\$ 260.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Cont.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de transparência e prestação de contas do Sistema

Responsável: Audi	Órgãos/Unidades envolvidas: Ouvi, Cont, GPE		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de transparência e prestação de contas do Sistema	Metodologia para coleta de dados e geração dos indicadores de transparência Parametrização de dados e regras de negócio para geração automatizada dos indicadores de transparência do Sistema	Solução TI (dados e regras de negócio) Orientação às áreas técnicas do Confea e Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelos processos de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para implantação do novo modelo de auditoria interna, prestação de contas e transparência do Sistema
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do modelo de auditoria interna do Sistema no prazo pretendido
- Falta de capacidade operacional para implantação do novo modelo de auditoria interna, prestação de contas e transparência do Sistema
- Indisponibilidade do serviço de integração dos sistemas de TI do Confea e dos Creas em base nacional no prazo pretendido
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 96/2016-TCU-Plenário, Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNS-TCU relacionadas
- Prover transparência às ações e resultados do Confea e dos Creas
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Sistema Confea/Crea à avaliação de resultados de gestão do Confea e dos Creas
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

Iniciativa Cont.01.01.02: Implantar programa de integridade no Sistema

Responsável: Cont	Órgãos/Unidades envolvidas: Gabi, GER, GRE, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Programa de integridade do Sistema	Adesão ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) Vinculação dos Creas ao Confea no PNPC Diagnóstico do Sistema quanto às boas práticas do PNPC Orientação e capacitação das áreas técnicas	Monitoramento dos planos de ação do Confea e dos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Regulamentação do programa de integridade do Sistema
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 100.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelos processos de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para implantação do novo modelo de integridade no Sistema
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do modelo de integridade no Sistema

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano anual de controle interno, plano diretor de tecnologia da informação, plano de comunicação, plano anual de capacitação

Oportunidades

- Sedimentar conceitos, diretrizes e mecanismo para implantação da governança pública trazidos pelo Decreto nº 9.203/2017 e pelo Decreto nº 11.529/2023
- Atuar na coordenação da implementação das melhores práticas, com foco principal na prevenção à corrupção
- Promover a conformidade de condutas, a transparência, a priorização do interesse público e uma cultura organizacional voltada à entrega de valor público à sociedade

Iniciativa Cont.01.01.03: Aperfeiçoamento do processo de auditoria interna do Confea

Responsável: Cont	Órgãos/Unidades envolvidas: GPT, GPE, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de auditoria interna do Confea	Manual para aplicação da auditoria interna do Confea. Projeto piloto de auditoria interna aplicado, com base nos riscos potenciais de maior relevância. Dados e Indicadores do processo de negócio definidos	Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	-

Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do modelo de auditoria interna do Confea
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: não se aplica
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 96/2016-TCU-Plenário, Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 303/2020-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNs-TCU relacionadas
- Prover conformidade às ações e resultados do Confea e dos Creas
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação de riscos
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

Iniciativa Cont.01.01.04: Aperfeiçoar o processo de transparência e prestação de contas do Confea

Responsável: Audi	Órgãos/Unidades envolvidas: Ouvi, Cont, GPE		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de transparência e prestação de contas do Confea	Plano de Dados Abertos Verificação dos conteúdos disponibilizados no menu Transparência e Prestação de Contas do Confea com base no Manual de Transparência Ativa do Sistema Recomendações às unidades organizacionais para adequações e criações de conteúdos Conteúdos migrados e atualizados para o novo menu da Transparência e Prestação de Contas	Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 60.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do modelo de transparência no Confea
- Falta de capacidade operacional para implantação do novo modelo de transparência no Confea
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: não se aplica
- Plano setorial: plano de contratações, plano diretor de tecnologia da informação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 96/2016-TCU-Plenário, Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 395/2023-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNs-TCU relacionadas
- Desenvolver plataforma única para transparência ativa do Sistema Confea/Crea
- Integrar o banco de dados e funcionalidades das soluções de TI em produção no Confea (RM/Totvs, ERP/Implanta, Sistema Eletrônico de Informações - SEI, Sistema de Plenária Eletrônica, Portal Institucional do Confea)
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 02.01

Programa Finalidade: consolida a atuação institucional relacionada ao desenvolvimento e entrega de produtos (bens e serviços), com vistas à efetiva prestação de serviços públicos aos usuários e beneficiários do Sistema Confea/Crea, conforme disposto na legislação profissional vigente.

Subprograma Registro: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à prestação de serviços públicos que abarca os processos de atendimento ao público, cadastro de instituições de ensino e de cursos e a correspondente gestão de títulos e competências profissionais, o registro de profissionais e de empresas, o registro de ART e a correspondente gestão do acervo técnico profissional e da participação em obras e serviços, e certificação de profissionais e de empresas, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA**Agenda 2030 ONU**

Objetivo: ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

Meta: Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento das micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Orientação: Para a melhoria do ambiente de negócios, desburocratizar e digitalizar a abertura e o fechamento de empresas, os atos negociais e os recolhimentos tributários, com vistas a alinhar os prazos e processos às melhores práticas internacionais.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Implantar soluções tecnológicas e normativas, uniformizadas em âmbito nacional, voltadas ao registro de pessoas físicas e jurídicas, anotação de responsabilidade técnica e acervo técnico e operacional.

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Atender as demandas dos atuais e futuros profissionais, empresas e entidades de classe para o desenvolvimento do Sistema Confea/Crea.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Reg.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de registro do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: 36%
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Reg.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de registro até 31/12/2027

Iniciativa Reg.01.01.01: Aperfeiçoar os processos de registro do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 200.000,00	R\$ 400.000,00	R\$ 200.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Reg.01.01.01: Aperfeiçoar os processos de registro do Sistema

Responsável: SIS	Órgãos/Unidades envolvidas: GPF, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de cadastro de escolas e cursos	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.073/2016) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 50.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: SIS	Órgãos/Unidades envolvidas: GPF, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de registro de profissionais	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.007/2003, Resolução 1.066/2015 e Resolução 1.128/2020) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 50.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: SIS	Órgãos/Unidades envolvidas: GPF, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de registro de empresas	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.121/2019 e Resolução 1.066/2015) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 50.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: SIS	Órgãos/Unidades envolvidas: GPF, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de registro de ART	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.137/2023 e Resolução 1.067/2015) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 100.000,00	R\$ 50.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio
- Capacidade operacional limitada para diagnóstico da situação existente nos Creas e padronização de procedimentos no prazo pretendido
- Capacidade operacional limitada para parametrização dos dados visando à integração em base nacional no prazo pretendido

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias dos processos de registro no prazo pretendido
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos indicadores finalísticos do Sistema
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias dos processos de registro no Confea e nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de capacitação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNs-TCU relacionadas
- Prover unidade de ação e padronização de procedimentos aos processos finalísticos do Confea e dos Creas
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação dos resultados finalísticos
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 02.02

Programa Finalidade: consolida a atuação institucional relacionada ao desenvolvimento e entrega de produtos (bens e serviços), com vistas à efetiva prestação de serviços públicos aos usuários e beneficiários do Sistema Confea/Crea, conforme disposto na legislação profissional vigente.

Subprograma Fiscalização: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à supervisão e gestão da fiscalização do exercício e das atividades profissionais que abarca os processos de gestão estratégica da fiscalização em âmbito nacional e regional, planejamento plurianual da fiscalização e seu desdobramento anual, execução dos planos de fiscalização, monitoramento e avaliação de resultados da fiscalização, gestão dos recursos intrínsecos à fiscalização, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA**Agenda 2030 ONU**

Objetivo: ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

Meta: Até 2030, reduzir o grau de descumprimento da legislação trabalhista, no que diz respeito ao registro, às condições de trabalho, às normas de saúde e segurança no trabalho, com ênfase nos trabalhadores em situação de vulnerabilidade.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Para a melhoria do ambiente de negócios: ampliar a cooperação institucional, reduzir custos administrativos e obrigações tributárias acessórias e dar maior agilidade à obtenção de licenças e concessões;

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover o planejamento integrado da fiscalização do Sistema Confea/Crea, bem como sua incorporação ao planejamento regional, observadas as modalidades de fiscalização mais adequadas para seu desdobramento.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema Confea/Crea.

Diretriz: Desenvolver e implantar ações orientativas da atividade principal do Sistema Confea/Crea.

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Aperfeiçoar a fiscalização dos serviços técnicos de profissionais e empresas, unificando e ampliando processos e tecnologias para todos os Creas.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Promover a unicidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Fisc.01: Taxa de aperfeiçoamento do processo de fiscalização do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Fisc.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento do processo de fiscalização do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Fisc.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de fiscalização do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 1.240.000,00	R\$ 1.240.000,00	R\$ 1.240.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Fisc.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de fiscalização do Sistema

Responsável: GPF	Órgãos/Unidades envolvidas: GTE, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de de gestão e supervisão da fiscalização do Sistema	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.134/2022) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 110.000,00	R\$ 110.000,00	R\$ 110.000,00

Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Responsável: GPF	Órgãos/Unidades envolvidas: GTE, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Metas Nacionais de Fiscalização do Sistema	Planejamento, formalização e execução das metas Monitoramento dos resultados das metas	Planejamento, formalização e execução das metas Monitoramento dos resultados das metas	Planejamento, formalização e execução das metas Monitoramento dos resultados das metas
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 330.000,00	R\$ 330.000,00	R\$ 330.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPF	Órgãos/Unidades envolvidas: GTE, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Força Tarefa de Fiscalização do Sistema	Orientação e capacitação das áreas técnicas Ações de fiscalização integrada	Orientação e capacitação das áreas técnicas Ações de fiscalização integrada	Orientação e capacitação das áreas técnicas Ações de fiscalização integrada
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 800.000,00	R\$ 800.000,00	R\$ 800.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência do processo de negócio no Confea
- Capacidade operacional limitada para diagnóstico da situação existente nos Creas e padronização de procedimentos no prazo pretendido
- Capacidade operacional limitada para parametrização dos dados visando à integração em base nacional no prazo pretendido

Risco

- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos indicadores finalísticos do Sistema
- Falta de capacidade operacional para implantação do modelo de gestão finalística no Confea e nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de comunicação, plano de contratações, plano de capacitação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNS-TCU relacionadas
- Prover unidade de ação e padronização de procedimentos aos processos finalísticos do Confea e dos Creas
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação dos resultados finalísticos
- Internalizar nos processos de negócio dos Creas a aplicação dos recursos disponibilizados intrassistema
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 02.03

Programa Finalidade: consolida a atuação institucional relacionada ao desenvolvimento e entrega de produtos (bens e serviços), com vistas à efetiva prestação de serviços públicos aos usuários e beneficiários do Sistema Confea/Crea, conforme disposto na legislação profissional vigente.

Subprograma Julgamento e Normatização: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados ao julgamento e normatização que abarca os processos decisório-finalístico e deliberativo-finalístico relativos ao julgamento de infração, decisão sobre requerimentos, recursos e consultas apresentadas por profissionais, empresas e demais partes interessadas, normatização de critérios, padronização de procedimentos e orientação a usuários, beneficiários, sociedade e operadores dos processos organizacionais do Confea, dos Creas e da Mútua, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

Meta: Reduzir o grau de descumprimento da legislação trabalhista, no que diz respeito ao registro, às condições de trabalho, às normas de saúde e segurança no trabalho, com ênfase nos trabalhadores em situação de vulnerabilidade.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

Orientação: Para a melhoria do ambiente de negócios, atualizar e aperfeiçoar os marcos regulatórios dos diversos setores, buscando a coerência normativa no arcabouço legal e infralegal, o incentivo à eficiência de mercado pautada por elevados padrões éticos, o aumento da segurança jurídica nas relações públicas e privadas e a melhoria da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Promover a melhoria da eficácia do julgamento de processos por meio do uso de recursos tecnológicos, humanos e financeiros.

Diretriz: Assegurar a celeridade no julgamento de processos.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Promover a unidade de ação e uniformidade de procedimentos do Sistema

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Julg.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de julgamento de infração do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: 75%
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Julg.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de julgamento de infração do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Julg.01.01.01: Aperfeiçoar os processos de julgamento de infração do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso	2025	2026	2027
Recurso próprio	R\$ 200.000,00	R\$ 400.000,00	R\$ 200.000,00
Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Julg.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de julgamento de infração do Sistema

Responsável: GPF	Órgãos/Unidades envolvidas: GTE, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de julgamento de infração à legislação profissional	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.008/2004, Resolução nº 1.047/2004 e Resolução 1.128/2020) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 100.000,00	R\$ 200.000,00	R\$ 100.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: SIS	Órgãos/Unidades envolvidas: GTE, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de julgamento de infração ao código de ética e por conduta profissional incompatível com a profissão	Regulamentação atualizada (Resolução nº 1.004/2003) Manual de padronização de procedimentos aprovado Suporte à definição de regras de negócio/parametrização de dados a serem desenvolvidas pela GIT/GPT	Procedimentos revisados pelos Creas Orientação e capacitação das áreas técnicas	Suporte à implantação do processo nos Creas Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 100.000,00	R\$ 200.000,00	R\$ 100.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio
- Capacidade operacional limitada para diagnóstico da situação existente nos Creas e padronização de procedimentos no prazo pretendido
- Capacidade operacional limitada para parametrização dos dados visando à integração em base nacional no prazo pretendido

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias dos processos de julgamento no prazo pretendido
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos indicadores finalísticos do Sistema
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias dos processos de julgamento no Confea e nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de capacitação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020 e DNs-TCU relacionadas
- Prover unidade de ação e padronização de procedimentos aos processos finalísticos do Confea e dos Creas
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação dos resultados finalísticos
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 03.01

Programa Gestão: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de implementação, execução e controle da gestão pública, com vistas ao desempenho organizacional eficiente e eficaz.

Subprograma Comunicação e Evento: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à comunicação institucional para divulgação de planos, produtos e serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea que abarca os processos de gestão estratégica da comunicação em âmbito nacional e regional, comunicação digital, comunicação pública, promoção, patrocínio, publicidade, relação com a imprensa e relações públicas, comunicação corporativa, infraestrutura de eventos, publicações impressa e digital, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Meta: Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado: identificar e difundir boas práticas de governança de programas e instituições públicas

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Patrocinar projetos das organizações do Sistema Confea/Crea voltados à divulgação de conhecimento e ao desenvolvimento de produtos e serviços de engenharia, agronomia e geociência, observados os critérios de viabilidade técnica e financeira.

Orientação: Realizar ações publicitárias para capilarizar e ampliar a divulgação do papel da engenharia, da agronomia e das geociências na defesa da sociedade e de temas de interesse público dos diferentes segmentos sociais.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Desenvolver e implantar ações orientativas da atividade principal do Sistema Confea/Crea.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Promover a imagem do Confea e a dar visibilidade à atuação do Sistema

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Comun.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de comunicação do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Comun.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de comunicação do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Comun.01.01.01: Aperfeiçoar os processos de comunicação do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso	2025	2026	2027
Recurso próprio			
Custeio	R\$ 62.500.000,00	R\$ 62.500.000,00	R\$ 62.500.000,00
Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos			
Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Comun.01.01.01: Aperfeiçoar os processos de comunicação do Sistema

Responsável: GCO	Órgãos/Unidades envolvidas: Sepat, Sedig, GEV		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de gestão de comunicação do Confea	Política de Comunicação do Sistema Confea/Crea aprovada Orientação e capacitação das áreas técnicas	-	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GCO	Órgãos/Unidades envolvidas: Sepat, Sedig, GEV		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Serviços de comunicação institucional (Plano de Comunicação do Confea)	Planejamento, contratação e disponibilização dos serviços previstos no Plano de Comunicação: Publicidade e Redes Sociais Serviços Digitais Patrocínio Gráfica Organização de Eventos Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, contratação e disponibilização dos serviços previstos no Plano de Comunicação: Publicidade e Redes Sociais Serviços Digitais Patrocínio Gráfica Organização de Eventos Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	Planejamento, contratação e disponibilização dos serviços previstos no Plano de Comunicação: Publicidade e Redes Sociais Serviços Digitais Patrocínio Gráfica Organização de Eventos Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 62.500.000,00	R\$ 62.500.000,00	R\$ 62.500.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias dos processos de comunicação no prazo pretendido
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos indicadores de comunicação
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano de comunicação, plano unificado de eventos, plano de contratações

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 2770/2018-TCU-Plenário, Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário e às IN-SECOM nº 1/2017, IN-SECOM nº 1/ 2018, IN-SECOM nº 3/2018 e IN-SECOM nº 2/2019
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários e monitorar os resultados dos processos de comunicação do Confea
- Prover celeridade ao processo de gestão do patrocínio e promoção no Confea
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 03.02

Programa Gestão: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de implementação, execução e controle da gestão pública, com vistas ao desempenho organizacional eficiente e eficaz.

Subprograma Suporte Técnico-Administrativo: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à gestão de pessoas, processos e orçamento que abarca os processos de gestão estratégica de pessoas e de processos em âmbito nacional e regional, gestão de política salarial e de benefícios, quadro de pessoal, cargos e carreiras, contratação, movimentação e desligamento, desempenho e progressão, qualidade de vida, capacitação e treinamento; gestão da estrutura organizacional, modelagem de processos, gestão de indicadores de desempenho de processos, implantação de metodologias e ferramentas para gestão do desempenho, melhoria e inovação de processos, gestão eletrônica da informação, gestão documental e arquivística, gestão orçamentária, contábil, financeira e de aquisições e contratações.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 12 - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Meta: Promover práticas de contratações e gestão públicas com base em critérios de sustentabilidade, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado: aperfeiçoar os instrumentos legais de repasse de recursos, de contratação e seleção pública.

Diretriz: EFD 4 - Promover a conservação e o uso sustentável dos recursos naturais, com foco na qualidade ambiental como um dos aspectos fundamentais da qualidade de vida das pessoas, conciliando a preservação do meio ambiente com o desenvolvimento econômico e social.

Orientação: Para o aproveitamento do potencial econômico do meio ambiente, incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.

Referencial Estratégico para o Sistema Confea/Crea

Orientação: Gerir recursos do Sistema Confea/Crea, visando à racionalização do consumo e ao uso consciente, mediante, inclusive, a adequação de requisitos para aquisição de bens e produtos ou contratação de serviços.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Dispor de processos inovadores, eficientes e eficazes

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Sup.Tec.01: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de gestão orçamentária do Sistema

- Fórmula: $(N^{\circ} \text{ de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos} / N^{\circ} \text{ de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos}) * 100$
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Sup.Tec.01.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de gestão orçamentária do Sistema até 31/12/2025.

Iniciativa Sup.Tec.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de gestão orçamentária do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Sup.Tec.01.01.01: Aperfeiçoar o processo de gestão orçamentária do Sistema

Responsável: GOC	Órgãos/Unidades envolvidas: GFI, GPE, GPT, GRI, Audi		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto		Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de gestão orçamentária do Sistema	Manual de contabilidade do Sistema Confea/Crea aprovado Orientação e capacitação das áreas técnicas Adequação dos Sistemas TI orçamentários dos Creas ao novo Plano de Contas		Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 50.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para aprovação do novo modelo de gestão orçamentária do Sistema Confea/Crea
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do processo de gestão orçamentária do Sistema Confea/Crea
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias do processo de gestão orçamentária no Confea e nos Creas
- Disponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de contratações

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 303/2020-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020
- Integrar o orçamento ao planejamento plurianual

- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação dos resultados da gestão
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis

Meta: Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias e afirmativas.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado, remodelar a política de gestão e desempenho de pessoal do Estado, com vistas ao aumento da eficiência e da efetividade dos serviços públicos e à redução de despesas.

Referencial Estratégico do Sistema

Orientação: Gerir pessoas no Sistema Confea/Crea, visando ao desenvolvimento de competências técnicas e habilidades interpessoais, melhoria do desempenho e à promoção da qualidade de vida no trabalho.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Atrair, desenvolver e reter pessoas com competências essenciais

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Sup.Tec.02: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de gestão de pessoas do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Sup.Tec.02.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de gestão de pessoas até 31/12/2026

Unidade Responsável: Gabinete (Gabi)

Iniciativa Sup.Tec.02.01.01: Aperfeiçoar os processos de gestão de pessoas do Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 500.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Sup.Tec.02.01.01: Aperfeiçoar os processos de gestão de pessoas do Confea

Responsável: GCD	Órgãos/Unidades envolvidas: GAP, GPE, GOC, Adjud		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de gestão por competências do Confea	<p>Critérios para gestão por competência definidas</p> <p>Competências profissionais necessárias ao novo modelo de atuação mapeadas</p> <p>Diagnóstico de competências profissionais disponíveis</p> <p>Plano Anual de Capacitação elaborado</p>	Capacitação dos empregados	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 500.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GCD	Órgãos/Unidades envolvidas: GAP, GPE, GOC, Adjud		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de gestão de carreiras do Confea	<p>Portaria que aprova PCCS do Confea</p> <p>Adesões ao PCCS formalizadas</p> <p>Empregados reclassificados</p>	-	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00 (a ser estimado)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GCD	Órgãos/Unidades envolvidas: GAP, GOC, Adjud		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Concurso público do Confea	<p>Estudo técnico e critérios para realização de concurso público</p> <p>Edital do concurso público do Confea</p> <p>Concurso público realizado</p> <p>Empregados contratados e alocados nas unidades organizacionais</p>	-	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00 (a ser estimado)	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GCD	Órgãos/Unidades envolvidas: SIS, GPE, GRI, GIE		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Programa de capacitação do Sistema	Diagnóstico e dimensionamento das necessidades de capacitação do Sistema	Normativo sobre o processo de capacitação aprovado	-

	Estudo de impacto orçamentário para realização de capacitação Estudo técnico e critérios para realização de parcerias Estudo técnico e critérios para disponibilização de cursos e avaliação da participação Acordos de Cooperação para realização de capacitação	Painel de acompanhamento de indicadores (BI) Disponibilização de cursos online e/ou presenciais Realização de encontros técnico-operacionais Capacitação de empregados e conselheiros do Sistema	
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00 (a ser estimado)	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para aprovação do novo modelo de gestão de pessoas do Confea
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do processo de gestão de pessoas do Confea
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias do processo de gestão de pessoas do Confea
- Indisponibilidade da consultoria para modernização da Estrutura de Carreira (PCCS) e dos processos de Gestão do Desempenho e de Progressão Funcional do Confea
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de capacitação, plano de contratações

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 303/2020-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020
- Adequar as competências do quadro de pessoal ao novo modelo de atuação do Confea
- Vincular a tomada de decisão no âmbito do Confea à avaliação dos resultados da gestão
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 08 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.

Meta: Attingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 2 - Aprimorar a governança pública, com foco na entrega efetiva de serviços ao cidadão e na melhoria do ambiente de negócios, garantindo a soberania e promovendo os interesses nacionais.

Orientação: Para o fortalecimento das capacidades de governança e gestão do Estado: otimizar, integrar e compartilhar estruturas, processos, sistemas, dados e recursos estatais.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Promover a transformação digital dos serviços prestados pelo Sistema Confea/Crea, visando à desburocratização, otimização de recursos e ampliação do acesso pelos usuários e sociedade.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Gerir baseado em fatos e informações

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Sup.Tec.03: Taxa de aperfeiçoamento dos processos de gestão da informação do Sistema

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2026

Meta Sup.Tec.03.01: Executar 100% das entregas previstas para o aperfeiçoamento dos processos de gestão da informação do Sistema até 31/12/2027

Iniciativa Sup.Tec.03.01.01: Implantar o SEI-Multiórgãos no Sistema

Iniciativa Sup.Tec.03.01.02: Aperfeiçoar o processo de proteção de dados pessoais no Sistema

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 2.610.000,00	R\$ 110.000,00	R\$ 110.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Sup.Tec.03.01.01: Implantar o SEI-Multiórgãos no Sistema

Responsável: GPE/SEI	Órgãos/Unidades envolvidas: SINFRA, GPT		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto		Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do SEI-Confea no formato Multiórgãos	Disponibilização da infraestrutura de TI para disponibilização do SEI multiórgãos		-

	Unidade Central de Gestão do SEI implantada Painel de acompanhamento de indicadores (BI)		
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPE/SEI	Órgãos/Unidades envolvidas: SINFRA, GPT		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Implantação do SEI Multiórgãos nos Creas	SEI Multiórgãos implantado nos Regionais Unidades Setoriais de Gestão do SEI implantadas Termos de adesão assinados	SEI Multiórgãos implantado nos Regionais Unidades Setoriais de Gestão do SEI implantadas Termos de adesão assinados	SEI Multiórgãos implantado nos Regionais Unidades Setoriais de Gestão do SEI implantadas Termos de adesão assinados
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 110.000,00	R\$ 110.000,00	R\$ 110.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio
- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência do processo de negócio no Confea
- Inexistência de consultoria para suporte ao desenvolvimento de modelo conceitual e implementação de procedimentos

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para aprovação do novo modelo de gestão eletrônica de informações do Sistema Confea/Crea
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do processo de gestão eletrônica de informações no Sistema Confea/Crea
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias do processo de gestão eletrônica de informações no Confea e nos Creas
- Redução do escopo e valor da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea no prazo pretendido (2023)

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: Prodesu (IIIE - Melhoria Administrativa)
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de comunicação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 303/2020-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020
- Integrar os sistemas de informação dos Creas e do Confea
- Prover celeridade e transparência à gestão de informações no Sistema Confea/Crea
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea
- Otimizar o uso dos recursos do Office 365 como ferramenta de gestão da informação e comunicação no âmbito do Sistema Confea/Crea

Iniciativa Sup.Tec.03.01.02: Aperfeiçoar o processo de proteção de dados pessoais no Sistema

Responsável: Secex	Órgãos/Unidades envolvidas: GPT, Sinfra, Adcon, Cont, GPE/SEI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Aperfeiçoamento do processo de proteção de dados pessoais no Sistema	Implementação das soluções e adequações identificadas pelo CGSI Contratação de serviços para implementação da proteção de dados pessoais Contratação de software de mascaramento e virtualização de dados	Painel de acompanhamento de indicadores (BI)	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 2.500.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Desenvolvimento de ações sem suporte de procedimentos e responsáveis identificados no caso da inexistência do processo de negócio no Confea

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para aprovação do novo modelo de segurança da informação do Sistema Confea/Crea
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação do processo de segurança da informação do Sistema Confea/Crea
- Falta de capacidade operacional para implantação das melhorias do processo de segurança da informação no Confea e nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de capacitação, plano de contratações

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão nº 303/2020-TCU-Plenário e à IN-TCU 84/2020
- Prover transparência e segurança aos processos organizacionais do Confea
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 03.03

Programa Gestão: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de implementação, execução e controle da gestão pública, com vistas ao desempenho organizacional eficiente e eficaz.

Subprograma Tecnologia da Informação: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à gestão dos sistemas informacionais que abarca os processos de gestão estratégica da Tecnologia da Informação em âmbito nacional e regional, processos de gestão de serviços de internet, manutenção de redes, suporte técnico à implantação e uso de soluções e infraestrutura de TI, segurança da informação, desenvolvimento e sustentação de soluções de TI, aquisição de direito de uso de sistemas, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA

Agenda 2030 ONU

Objetivo: ODS 17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Meta: Reforçar o apoio à desagregação de dados, a integração, disponibilização e compartilhamento de registros administrativos e de bases de dados estatísticos e geocientíficos relevantes ao cumprimento das metas e mensuração dos indicadores do desenvolvimento sustentável, respeitando a legislação quanto à segurança da informação.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 1 - Alcançar o crescimento econômico sustentado e a geração de empregos, com foco no ganho de produtividade, na eficiência alocativa e na recuperação do equilíbrio fiscal.

Orientação: Para o desenvolvimento da economia digital do País, propiciar as condições necessárias para que os setores produtivo e público utilizem dados abertos para a geração de valor econômico, a melhoria dos serviços e a criação de empregos, por meio de análise de dados, big data/analytics, inteligência artificial e outras aplicações tecnológicas.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Integrar os sistemas de informação dos Creas e do Confea, visando à disponibilização de serviços a profissionais e empresas, composição de base de dados nacional e disponibilização de informações consistentes para orientar processos decisórios nos níveis gerencial e estratégico do Sistema.

Plano de Metas Finalísticas 2025-2027

Diretriz: Promover a melhoria da eficácia do julgamento de processos por meio do uso de recursos tecnológicos, humanos e financeiros.

Plano de Gestão 2024-2026

Orientação: Desenvolver ecossistema de inovação e avanço tecnológico, posicionando o Confea na construção do futuro das profissões tecnológicas, ampliando e modernizando os serviços e produtos digitais e aperfeiçoando experiência dos profissionais e empresas.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Dispor de informações integradas, consistentes e atualizadas

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Tecn.03: Taxa de integração de sistemas de tecnologia da informação

- Fórmula: $(N^{\circ} \text{ de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos} / N^{\circ} \text{ de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos}) * 100$
- Sentido: quanto maior melhor
- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Tecn.03.01: Executar 100% das entregas previstas para a integração dos dados em base nacional até 31/12/2027

Iniciativa Tecn.03.01.01: Integrar e disponibilizar serviços a profissionais e empresas

Iniciativa Tecn.03.01.02: Integrar e disponibilizar dados em base nacional

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso	2025	2026	2027
Recurso próprio	R\$ 18.000.000,00	R\$ 8.000.000,00	R\$ 8.000.000,00
Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outros	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Recursos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Tecn.03.01.01: Integrar e disponibilizar serviços a profissionais e empresas

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Sistema nacional para integração de processos e disponibilização de serviços	Disponibilização de serviços integrados voltados aos profissionais e empresas	Disponibilização de serviços integrados voltados aos profissionais e empresas	Disponibilização de serviços integrados voltados aos profissionais e empresas
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 10.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: Sinfra	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPT		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Serviços de tecnologia da informação (Plano de Tecnologia da Informação)	Planejamento, contratação e disponibilização de serviços: Auditoria em file server, active directory e 365 Colocation Infraestrutura em nuvem Data Loss Prevention Gestão de vulnerabilidades Link de internet Serviço de ITSM (Sustentação 1º e 2º níveis) Outsourcing de impressão e digitalização Soluções de proteção avançada para endpoints (antivírus e antispam)	Planejamento, contratação e disponibilização de serviços: Auditoria em file server, active directory e 365 Colocation Infraestrutura em nuvem Data Loss Prevention Gestão de vulnerabilidades Link de internet Serviço de ITSM (Sustentação 1º e 2º níveis) Outsourcing de impressão e digitalização Soluções de proteção avançada para endpoints (antivírus e antispam)	Planejamento, contratação e disponibilização de serviços: Auditoria em file server, active directory e 365 Colocation Infraestrutura em nuvem Data Loss Prevention Gestão de vulnerabilidades Link de internet Serviço de ITSM (Sustentação 1º e 2º níveis) Outsourcing de impressão e digitalização Soluções de proteção avançada para endpoints (antivírus e antispam)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 8.000.000,00	R\$ 8.000.000,00	R\$ 8.000.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio
- Capacidade operacional limitada para diagnóstico da situação existente nos Creas e padronização de procedimentos no prazo pretendido

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias dos processos de negócio no prazo pretendido
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos serviços integrados nos Creas
- Falta de capacidade operacional para implantação dos serviços integrados nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de contratações, plano de capacitação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão TCU-Plenário nº 395/2023 e à IN-TCU 84/2020 e DN-TCU relacionadas
- Prover integridade e celeridade à tomada de decisão no âmbito do Sistema Confea/Crea
- Vincular a integração de serviços às melhorias dos processos de negócio
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

Iniciativa Tecn.03.01.02: Integrar e disponibilizar dados em base nacional

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Escolas e Cursos	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Profissionais	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Empresas	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de ART	Parametrização de dados e regras de negócio (TOS) Prototipação e design da arquitetura (TOS)	Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Fiscalização	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto

Integração de dados de Julgamento de Infração à Legislação	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Julgamento de infração ética e de infração por conduta incompatível com a profissão	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GPT	Órgãos/Unidades envolvidas: GIT, GPF, GTE, GPE, Sinfra, GRI		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Integração de dados de Entidades de Classe	-	Parametrização de dados e regras de negócio Prototipação e design da arquitetura Desenvolvimento dos serviços de integração Solução TI disponibilizada Implantação da solução TI	Dados e Indicadores finalísticos parametrizados Integração com módulo de Bussines Intelligence Painel de acompanhamento de indicadores (BI)
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio
- Capacidade operacional limitada para diagnóstico da situação existente nos Creas e padronização de procedimentos no prazo pretendido
- Capacidade operacional limitada para parametrização dos dados visando à integração em base nacional no prazo pretendido

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias dos processos de negócio no prazo pretendido
- Falta de patrocínio político-institucional para implantação dos serviços de integração nos Creas
- Falta de capacidade operacional para implantação dos serviços de integração nos Creas
- Indisponibilidade da consultoria para ampliação da capacidade institucional do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: diretrizes para transferência de recursos intrassistema
- Plano setorial: plano diretor de tecnologia da informação, plano de contratações, plano de capacitação

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão TCU-Plenário nº 395/2023 e à IN-TCU 84/2020 e DNS-TCU relacionadas
- Prover integridade e celeridade à tomada de decisão no âmbito do Sistema Confea/Crea
- Vincular a integração de dados a base nacional às melhorias dos processos de negócio
- Otimizar a aplicação de recursos orçamentários na desburocratização e digitalização de serviços
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea

DIMENSÃO PROGRAMÁTICA 03.04

Programa Gestão: consolida a atuação institucional relacionada aos mecanismos de implementação, execução e controle da gestão pública, com vistas ao desempenho organizacional eficiente e eficaz.

Subprograma Infraestrutura: conjunto de diretrizes, ações e resultados relacionados à gestão dos processos de investimento e de manutenção da infraestrutura de suporte que abarca os processos de logística, telefonia, energia, água, limpeza e conservação, manutenção predial, gestão do patrimônio, aquisição e manutenção de equipamentos, aquisição e locação de imóveis, projetos e execução de obras de construção e reformas, bem como os respectivos processos de gestão e assistência técnica e administrativa.

DIMENSÃO ESTRATÉGICA**Agenda 2030 ONU**

Objetivo: ODS 12 - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

Meta: Promover práticas de contratações e gestão públicas com base em critérios de sustentabilidade, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.

Estratégia Federal de Desenvolvimento

Diretriz: EFD 4 - Promover a conservação e o uso sustentável dos recursos naturais, com foco na qualidade ambiental como um dos aspectos fundamentais da qualidade de vida das pessoas, conciliando a preservação do meio ambiente com o desenvolvimento econômico e social.

Orientação: Para o aproveitamento do potencial econômico do meio ambiente: incentivar compras públicas sustentáveis para aquisição de materiais e para contratações de serviços e de investimentos.

Referencial Estratégico para o Sistema

Orientação: Gerir recursos do Sistema Confea/Crea, visando à racionalização do consumo e ao uso consciente, mediante, inclusive, a adequação de requisitos para aquisição de bens e produtos ou contratação de serviços.

Estratégia Organizacional

Objetivo Estratégico: Dispor de infraestrutura e logística eficiente

DIMENSÃO TÁTICA

Indicador Infra.01: Taxa de disponibilização dos serviços de infraestrutura e logística

- Fórmula: (Nº de entregas executadas relativas aos projetos estabelecidos / Nº de entregas previstas relativas aos projetos estabelecidos) * 100
- Sentido: quanto maior melhor

- Frequência de medição: anual
- Linha base: não há
- Unidade de medida: percentual
- Ano base: 2023
- Fonte: Relatório de Monitoramento do PPA 2025-2027

Meta Infra.01.01: Prover anualmente 100% dos serviços de infraestrutura e logística até 31/12/2027

Iniciativa Infra.01.01.01: Disponibilizar os serviços de infraestrutura e logística

DIMENSÃO ORÇAMENTÁRIA

Fonte do recurso		2025	2026	2027
Recurso próprio	Custeio	R\$ 5.500.000,00	R\$ 50.000.000,00	R\$ 50.000.000,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Recursos	Custeio	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
	Investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

DIMENSÃO OPERACIONAL

Iniciativa Infra.01.01.01: Disponibilizar os serviços de infraestrutura e logística

Responsável: GIE	Órgãos/Unidades envolvidas: GEC, Sinfra		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Reforma do edifício Confea localizado à SEPN Bloco A, Brasília-DF	Projetos de arquitetura e complementares Projetos executivos Obra para reforma do Ed. Confea, Bloco A Mobiliário para Ed. Confea, Bloco A	-	-
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 4.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Responsável: GIE	Órgãos/Unidades envolvidas: GEC, Sinfra		
Resultado intermediário	2025	2026	2027
Projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto	Entregas do projeto
Construção do edifício Confea localizado à SEPN Bloco B, Brasília-DF	Concurso público Projetos de arquitetura e complementares Projetos executivos Orçamento Alvará de Construção Licitação da obra para construção do Ed. Confea, Bloco B	Contratação da execução da obra Obra para construção do Ed. Confea, Bloco B	Obra para construção do Ed. Confea, Bloco B
Estimativa orçamentária de custeio	R\$ 1.500.000,00	R\$ 50.000.000,00	R\$ 50.000.000,00
Estimativa orçamentária de investimento	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Restrição

- Capacidade operacional limitada das unidades organizacionais responsáveis pelo processo de negócio

Risco

- Falta de alinhamento político-institucional para definição das melhorias nos serviços de infraestrutura e logística do Confea
- Falta de capacidade operacional para planejamento, contratação e fiscalização dos serviços de infraestrutura e logística do Confea

Planos nacionais e setoriais

- Plano nacional: não se aplica
- Plano setorial: plano anual de contratações

Oportunidade

- Atender ao Pacto Global firmado por meio da Agenda 2030 da ONU e às diretrizes da Estratégia Federal de Desenvolvimento
- Atender aos Acórdão nº 1925/2019-TCU-Plenário, Acórdão TCU-Plenário nº 395/2023 e à IN-TCU 84/2020 e DNS-TCU relacionadas
- Prover economicidade, segurança disponibilidade aos serviços de de infraestrutura e logística em suporte aos processos organizacionais do Confea
- Internalizar as atividades decorrentes do projeto nos processos de negócio do Confea