








PROPOSTAS DE TRABALHO

DIRETORIA-EXECUTIVA DA MÚTUA

Gestão por uma Mútua transparente, funcional e acessível a todos os profissionais, engrenada harmonicamente com o Confea, Creas e Caixas Regionais, descentralizada, célere e eficaz.

-  Gerir com total interação, de forma harmônica, com o Confea (Presidente e Conselheiros Federais), os Creas e as Caixas Regionais, tornando um único Sistema Confea/Creas e Mútua, onde o diálogo estará sempre presente, de forma a atuar conjuntamente em prol dos profissionais, entidades, instituições e à Engenharia brasileira.
-  Gerir com transparência total dos custos e das atividades técnicas e administrativas da Direx e Caixas Regionais, perante ao Confea e aos Creas, através de relatórios sistemáticos e informativos ao Plenário do Confea, ao Colégio de Presidentes e às Caixas Regionais, disponibilizando tudo no portal da transparência da Mútua e através de grupos de *whatsapp* com cada um dos fóruns citados.
-  Criar sistemas tecnológicos mais acessíveis, interativos e de aplicabilidade aos profissionais, principalmente no tocante a tornar as aprovações dos benefícios o mais célere e automático possível, a exemplo do sistema financeiro/bancos, bem como com interação e parceria da TI da Mútua com o Confea para criação e implantação de um sistema para a ART com base na tabela TOS, dentre outros.
-  Minimizar ao máximo o custo final dos alugueis mensais dos aptos da Mútua nos hotéis aos Conselheiros Federais e as diárias aos profissionais mutualistas, ambos em dia com a Mútua.
-  Melhorar o relacionamento com as Caixas Regionais e a administração geral da Mútua, com:
 - Descentralização das atividades administrativas das Caixas Regionais, dando mais autonomia e liberdade de ações, inclusive de ampliação estrutural e administrativa, apoio financeiro às pequenas Caixas e, inclusive, com uma forte interiorização nos Estados.



PROPOSTAS DE TRABALHO

DIRETORIA-EXECUTIVA DA MÚTUA

- Revisão e reestruturação dos normativos internos, regimento, regras de concessão de benefícios e corpo funcional da Mútua/Caixas Regionais, com implantação de uma política de RH mais arrojada, com Plano de Demissão Incentivada Programada, de forma a valorizar os funcionários de carreira e reduzir custos com folha de pagamento, com anuência do Confea em todas as fases, dentre outras ações.



Ampliar os benefícios diretos aos profissionais, como:

- Manutenção e criação de benefícios aos profissionais através de pesquisas para atender aos anseios e revisão dos atuais com vistas a flexibilizar mais o acesso.
- Plano de Saúde mais adequado, de melhor qualidade e mais acessível aos profissionais, com olhar atento à autogestão pela Mútua, o que diminuirá consideravelmente os valores.



Revisar as regras para concessão de recursos financeiros para as Entidades de Classe implementando chamadas públicas, inclusive com a possibilidade de ampliação da carteira e implementação de uma política anual de convênio com vista a realizar seus eventos durante o ano.

Brasília, 20 de março de 2024.


Waldir Duarte Costa Filho
Hidrogeólogo / M.Sc.

seja  **WALDIR COSTA**

***Construindo o futuro,
preservando as conquistas!***